



Notre charte de vie Exalu

Politique de prévention de l'entreprise



EXALU



En entrant chez Exalu, vous entrez dans une entreprise qui a près de 20 ans d'existence, qui est reconnue sur son territoire pour son savoir-faire et qui se développe de façon croissante en recherchant la performance, le professionnalisme et l'exemplarité.

Mais en entrant chez Exalu, vous entrez également dans une entreprise en constante recherche d'amélioration.

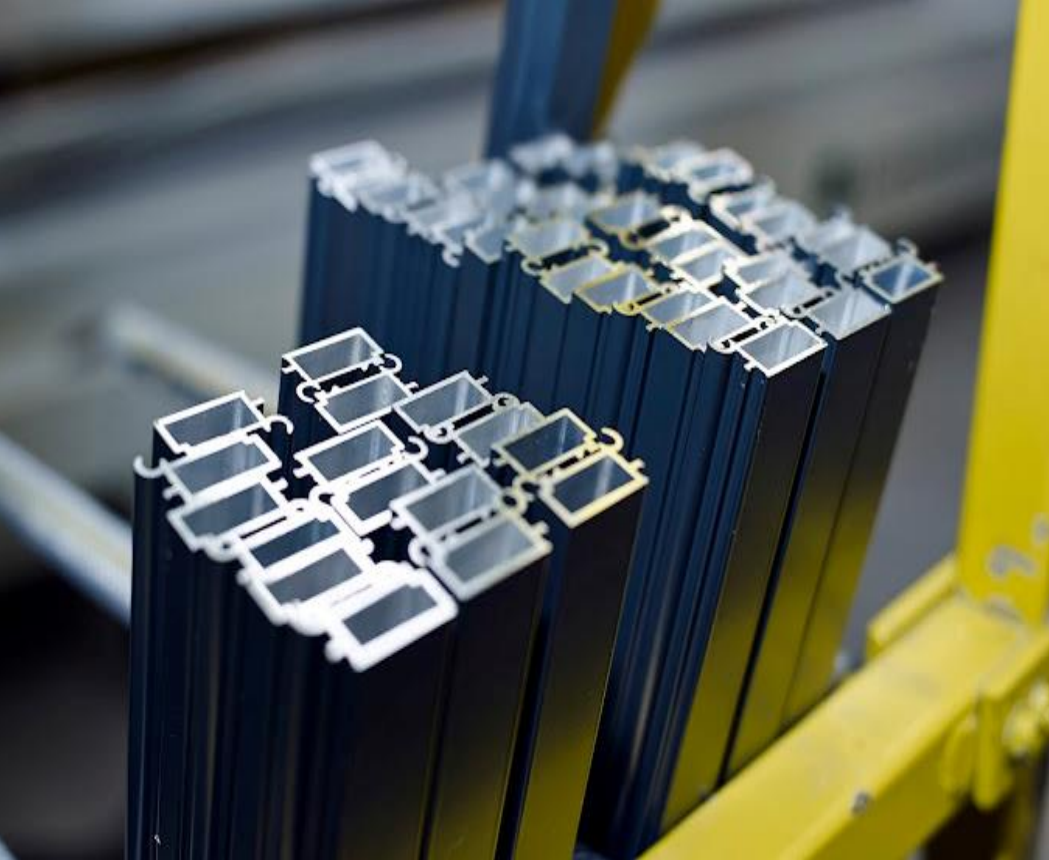


Une entreprise qui pratique et assume un **management Eco'Logique.**



À propos de nous





Nos promesses

Une entreprise Eco'Logique

- Respect
- Egalité
- Bienveillance
- Partage
- Diversité



Respect

Entre collègues :

- Utiliser un langage et un comportement adapté à la vie collective de l'entreprise.
- Respecter son travail et celui des autres.

L'entreprise :

- Respecter les cadres de l'entreprise, choisis et modifiables, de façon participative par les salariés.
- La rédaction des offres d'emploi se fait dans le respect de la loi : intitulé du poste; profil recherché; description des missions à remplir, sur différents supports accessibles à tous ...
- Les décisions de l'employeur : embauche, rémunération, formation, promotion, sanctions, licenciement...; sont fondées sur des critères professionnels et non sur l'origine, le sexe, l'âge, la situation de famille, les opinions politiques, l'activité syndicale, la santé du salarié...
- L'entreprise prend les dispositions nécessaires en vue de prévenir tout agissement pouvant ressembler à du harcèlement sexuel et/ou moral .

Ensemble :

- Respectons-nous les uns les autres avec nos différences et nos particularités.
- Tout salarié ou candidat à un emploi, à un stage ou à une période de formation dans l'entreprise est protégé contre les discriminations au travail.



Egalité

Entre Collègues :

- Travailler en équipe et en collaboration quel que soit nos différences.
- Intégrer un nouveau collaborateur de la même manière quel que soit ses différences.

Entreprise :

- Assurer l'égalité dans l'accès à la formation.
- Assurer l'égalité des salaires à poste équivalent.
- Respecter la mixité professionnelle au sein de l'entreprise.
- Effacer les différences culturelles ou la parité entre hommes et femmes.
- Sélectionner des candidatures sur la base d'une grille adaptée au recrutement.
- Diffuser largement les offres d'emploi pour diversifier les candidatures et les profils.

Ensemble :

- Prendre les considérations de chacun pour en faire bénéficier l'entreprise dans son entièreté.
- Utiliser un processus de résolution de conflits collaboratifs (utilisation de la méthode 5S).
- Utiliser le compromis : définir les besoins et motivations de chacun.
- Evaluer régulièrement les progrès réalisés (boîte à message à disposition de tous).



Bienveillance

Collègues :

- Réunions internes hebdomadaires pour favoriser la communication.
- Être sensibilisé aux mesures d'inclusion (charte sur les bonnes pratiques, livret d'accueil).
- Intégrer le nouveau collaborateur: Présentation de l'équipe, explication du rôle de chacun dans la société, temps prévu avec le responsable hiérarchique, livret d'accueil, etc.

L'entreprise :

- Un Management Eco' Logique est mis en place par son dirigeant depuis 3 ans.
- Mettre le bien-être de ses talents au cœur de ses préoccupations.
- Développer la confiance au sein des équipes en responsabilisant les collaborateurs.
- Utiliser le process d'écoute active.

Ensemble :

- Valoriser les succès et les compétences de chacun (réseaux Sociaux, Site Internet...).
- Processus de résolution de conflits collaboratifs (utilisation de la méthode 5S).
- Utiliser le compromis : définir les besoins et motivations de chacun.
- Informer, former, c'est aussi le moyen d'impliquer chacun et de renforcer la cohésion des équipes.
- Faire remonter l'information sur le harcèlement ou la discrimination auprès du représentant du personnel ou par voie anonyme dans une urne à disposition.



Partage

Collègues :

- Présence d'un espace où chacun se sent libre de s'exprimer.
- Mis en place de réunions internes hebdomadaires pour favoriser la communication.

L'entreprise :

- Utiliser la diversité et les considérations de chacun pour en faire bénéficier l'entreprise.
- Encourager le travail d'équipe et la collaboration.
- Participer à des rencontres avec d'autres entreprises et à des groupes de travail.
- Utiliser les outils internes de communication instantanée, mis en place dans la société.
- Travailler en étroite collaboration avec Technal (formations, communication, échanges...).

Ensemble :

- Sorties (déjeuners, pauses café ou apéros) pour la cohésion d'équipe.
- Faire connaître son engagement par la communication.



Diversité

Collègues :

- Intégrer le nouveau collaborateur: Présentation de l'équipe, temps prévu avec le responsable hiérarchique, livret d'accueil, etc.

L'entreprise :

- Lutter contre la discrimination par une politique de sensibilisation (charte de l'entreprise, livret d'accueil, affiche dans l'entreprise, réseaux sociaux...).
- Initier des débats.
- Mettre en œuvre des actions de sensibilisation (journée d'intégration, charte d'égalité professionnelle...).

Ensemble :

- Communiquons en externe sur nos différents engagements concernant la diversité et la lutte contre la discrimination.
- Évaluer et contrôler les résultats ou les améliorations.
- S'enrichir de nos différences.





**Un Management Eco' Logique,
c'est plus que ça...**

C'est NOTRE différence....



Faire de l'entreprise un espace plus désirable pour toutes et tous.

C'est sortir de la **performance** à court terme pour intégrer des notions **d'équité sociale**, de **respect de l'environnement** et **d'intérêt collectif** afin de s'ancrer dans une démarche long-terme.

- Un management responsable et logique :**
- se base sur un certain nombre de principes, qui cherchent à assurer la gestion efficace, éthique et écologique de l'entreprise,
 - intègre le développement durable et la responsabilité sociale des entreprises (RSE) au sein même de son fonctionnement.
 - limite les impressions, privilégie la lecture sur écran, recycle le papier, pousse aux déplacements verts ou favorise le télétravail.
 - recherche la mise en place d'un système logique, cohérent et simple.



Les grands principes :

- Avancer avec **humilité**,
- reconnaître ses **forces** mais également de ses **faiblesses**,
- Avoir une gouvernance **éthique** de l'entreprise,
- **Respecter** les droits humains,
- Mettre en place des **conditions de travail** dignes et une qualité de vie au travail optimale : choisir une mutuelle performante, réaliser des audits de sécurité et d'hygiène réguliers, mettre en place sur demande le télétravail...
- Rechercher à avoir un impact neutre, voire positif, sur l'environnement,
- Avoir des pratiques commerciales loyales,
- Protéger les consommateurs,
- Rayonner positivement sur la vie locale,
- Établir un vrai dialogue avec les salariés, en écoutant les revendications sociales, en croyant les victimes de **harcèlement ou de discriminations** et en **sanctionnant** très fermement les comportements problématiques,
- **Reconnaître l'apport des collaborateurs** à la réussite de l'entreprise tout au long de l'année,
- **Intégrer les salariés dans la gouvernance** de l'entreprise en leur demandant de prendre part à la définition des objectifs et des règles collectives,
- **Favoriser l'équité dès le recrutement** en imposant l'égalité salariale et de traitement, peu important l'origine sociale ou géographique, le genre, les aptitudes physiques ou cognitives ou encore l'âge,
- **Simplifier le quotidien des salariés** en proposant des services propres à l'entreprise tels qu'une salle de repos, une aide à la recherche de logements de proximité...,
- **Gérer les compétences et les carrières** en investissant dans la formation et la reconversion, en promouvant la mobilité interne,
- **Évaluer le climat social** via la réalisation de bilans sociaux réguliers avec la mise en place d'indicateurs permettant de dégager des tendances années après années,
- **Être acteur du monde qui nous entoure** en relocalisant des emplois, en allouant une partie du temps de travail aux activités associatives et en évaluant régulièrement son impact environnemental.



Et puisque ce ne sont pas que des mots Dans les faits...



Le mot de la fin pour Cédric

Plus jeune, je ne rêvais pas de faire des fenêtres Aluminium.

Il faut bien le reconnaître. Elles m'ont ouvert l'esprit!

Le droit de rêver à une entreprise idéale.

Mon entreprise, Notre entreprise:

Eco'logique

Avec toute mon humanité...et gratitude...





Merci pour votre
attention et
pour votre intégration
au changement.

Exalu



04 77 96 89 67



contact@exalu.fr

